



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

RELATÓRIO DE ATIVIDADES PARCIAL

2º Relatório Técnico de Atividades

Título do Projeto: Apoio ao Desenvolvimento Institucional da ENSP - 2021 - 2026	Número do projeto: ENSP-014-FIO-21
Contrato Fiotec: 16/2021	LOA
Vigência na Fiotec – Início: 05/11/2021	Vigência na Fiotec – Fim: 05/11/2026
Coordenador Geral: Marcos Ivan Neves de Carvalho	Departamento: VDDIG
Meta: Meta 6: Desenvolvimento Institucional de Suporte	Atividade Fiocruz 6.2: Desenvolver metodologia para realização do planejamento.
Data Prevista para conclusão da Atividade: Março /2022	Data Real de Conclusão da Atividade: Março/2022
Numero da Parcela: 02	Valor da Parcela: R\$ 224.093,14

1. DESENVOLVIMENTO DA META / ATIVIDADE:

Na meta 6 de Desenvolvimento Institucional de Suporte foi concluída a atividade de desenvolver a metodologia para realização do planejamento estratégico da Ensp. Foram realizadas oficinas on line na plataforma Teams, em 26 de janeiro e 23 de fevereiro de 2022, com a participação dos bolsistas Lisaneu Macedo Moreira Melo, Alex Alexandre Molinaro, Marcelo Jacomo Lemos, Marcus Vinicius Del Sarto, Sejane Waltrudes Lamour Gomes, Carlos Augusto Correia Lima Reis, Rodrigo Sá de Alverga, Gabriel Avancini Moreno, Regis Souza de Carvalho, André Luiz Lima de Lacerda, Daniela Moulin Maciel de Vasconcelos, Flávia Ramos Guimarães, Maria Egle Cordeiro Setti e Levi Jefferson Batista. O produto das oficinas foi o Caderno de Planejamento Institucional Participativo, em anexo.

2. RESULTADOS ALCANÇADOS

O Caderno de planejamento Institucional contempla a metodologia para o planejamento estratégico da Ensp, que consiste em um conjunto de etapas prescritivas com a finalidade de auxiliarem aos gestores à definição da estratégia da Escola para os próximos 4 anos.

As etapas metodológicas estão apresentadas de forma sintética no Quadro 1, e detalhadas no Anexo 1.

Quadro 1: Delineamento do modelo de elaboração do planejamento

Fase	Entradas necessárias	Responsabilidade(s)	Encontro(s)	Estratégia(s) de condução	Técnica(s) utilizada(s)	Resultado(s) Esperado(s)
0. Apresentação Geral	Documentos de referência definidos	Direção e equipe de coordenação e convidados	3 encontros on-line síncrono de 3 horas cada e atividades assíncronas	Apresentação de Seminários	-	Agenda 2030, Planejamento da Direção, compromissos da Direção, diretrizes do CI, Plano Nacional de Saúde, Imagem das Vice-Direções e Marco Legal da C&T apresentados
	Participantes, modelo e ferramentas de TI definidos	Direção e equipe de coordenação	1 encontro on-line síncrono de 3 horas	Apresentação	-	Participantes, modelo de elaboração da estratégia, ferramentas de TI apresentados
1. Apresentação da Identidade organizacional	Missão, visão e valores definidos	Equipe de coordenação	Atividade assíncrona	Apresentação	Missão, visão e valores	Missão visão e valores apresentados
2. Análise de contexto	Identidade organizacional apresentada	Colegiado de dirigentes	Atividade assíncrona durante de 1 hora (prazo de 1 semana)	Questionário com 23 variáveis	Matriz SWOT (adaptado)	Forças, fraquezas, oportunidades e ameaças analisadas
3. Definição da estratégia	Análise de contexto realizada	Equipe de coordenação	Atividade assíncrona de 3 horas (prazo de 1 semana)	Apresentação	Matriz TOWS	Estratégia genérica definida
4. Elaboração dos objetivos	Estratégia definida e os Documentos de referência apresentados	Colegiado de dirigentes e participação externa	2 oficinas on-line síncrono de 6 hora cada	Grupos temáticos de comunicação, ensino, cooperação, gestão, pesquisa e serviços de saúde	Smart e Mapa estratégico (adaptados) com 12 critérios de definição	Objetivos propostos
	Objetivos propostos		2 oficinas on-line síncrono de 6 horas cada	1 Apresenta, 2 defendem, 2 contestam e decisão		Objetivos estratégicos validados
5. Construção do plano estratégico	Objetivos validados	Coordenador do objetivo (a ser definido)	Atividade assíncrona de 3 horas (prazo de 2 semanas)	Grupos temáticos	SW2H's	Plano estratégico realizado
6. Monitoramento e Melhoria	Plano estratégico realizado	Coordenador do objetivo (para monitoramento) Colegiado de dirigentes (para decisão)	1 encontro on-line síncrono de 6 horas (ao menos 1 por ano após a oficina)	Apresentação (para Monitoramento) e 1 Apresenta, 2 defendem, 2 contestam e decisão (para Estratégias emergentes)	PDCA	Status das ações estratégicas definidas e novas estratégias incorporadas (caso necessário)

Fonte: Elaborado pelos autores, 2021.

A próxima atividade consiste em aplicar a metodologia de planejamento na Ensp.

3. PUBLICAÇÕES DE PRODUÇÃO TÉCNICO – CIENTÍFICA

Produção técnica – Caderno de Planejamento Institucional Participativo.

4. CONSIDERAÇÕES GERAIS

A prestação de serviços realizada pela Fiotec ocorreu com observância dos princípios públicos norteiam a correta utilização dos recursos, conforme estabelecido no contrato.

5. ANEXOS:

CADERNO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL PARTICIPATIVO - ENSP

Marcos Ivan

Coordenador do Projeto

Matrícula SIAPE: 007239629



Documento assinado eletronicamente por **MARCOS IVAN NEVES DE CARVALHO, Coordenador(a) de Apoio e Acompanhamento de Projetos**, em 05/04/2022, às 11:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.fiocruz.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1589470** e o código CRC **79A09298**.

FRM-EPP-14_R03

Data da Revisão 27/12/2019

Referência: Processo nº 25388.000846/2021-14

SEI nº 1589470