

Relatório PIDI

Meta: Aplicar a metodologia de Planejamento na ENSP

Grupo: Planejamento (VDDIG)

OBJETIVOS E AÇÕES:

Objetivo:

2. Aprimorar o Sistema de Informação em Gestão, visando ampliar a: automação dos processos de trabalho; simplicidade na operação do sistema pelos usuários; integração entre os diferentes sistemas; qualidade e confiabilidade dos dados/informações; disponibilidade da informação e transparência.

2.1. Prosseguir com o desenvolvimento do SIGENSP.

2.2. Reformular o modelo de gestão de informação para o portal da ENSP, a fim de atender a LGPD. (Comunicação?)

DOCUMENTOS NORTEADORES:

IX Congresso Interno Fiocruz

- Tese 5

Diretriz 12: **Promover a adequação da Fiocruz à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, à Política Nacional de Informação e Informática em Saúde (PNIIS) e à Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015), com base nas iniciativas em curso e desenvolvendo as competências instaladas.

Diretriz 14: **Reforçar a integração administrativa e tecnológica dos sistemas de informação e a eficiência, eficácia e efetividade dos processos institucionais, mediante a disseminação do conhecimento normativo, o compartilhamento de dados, informações, sistemas, serviços e infraestrutura**, e a proteção de conhecimentos produzidos em ambiente computacional, para alcançar ganhos de escala e qualidade, e diminuição do custo processual, **com uma arquitetura que valorize a transparência e a integração das plataformas da Fiocruz**, considerando sua presença nacional e respeitando as especificidades de suas unidades.

Programa Vivo

- Compromisso 3

Consolidar o desenvolvimento institucional a partir do aprimoramento da governança e gestão interna-externa, objetivando a qualificação das suas ações e resultados com base no aperfeiçoamento permanente de princípios, valores e dimensões gerenciais.

A ENSP deve aprimorar continuamente o seu modelo de Desenvolvimento Institucional (DI) a luz dos inúmeros desafios externos e condicionantes internos que se apresentam. Nesse sentido, deverá buscar sintonia com a Fiocruz, **adotando dinâmicas (princípios, valores e**

dimensões gerenciais) cada vez mais eficazes e eficientes, em ambientes compartilhados, gerando soluções com elevada percepção de benefício para as suas subunidades e, por conseguinte, para a própria Escola, para a Fiocruz e a Sociedade, que são coletivamente o seu principal ativo institucional.

A Governança e a Gestão da Escola, configuradas em plataformas de decisão integradas, em diferentes níveis, que visam **gerar soluções coletivas** criando sinergias a partir do **compartilhamento de soluções em "efeito de rede" que alcance as demandas de toda a ENSP**, deverão criar um ambiente de interatividade entre as subunidades favorecendo a taxonomia de questões e geração de soluções coletivas pactuadas.

Do ponto de vista decisório o DI deverá estar apoiado no tripé: governança/gestão colegiada, propostas coletivas e **infraestruturas coletivas**, sendo necessária a permanente reflexão e **qualificação do modelo de tomada de decisão da Escola com a ampliação da transparência ativa**, participação e representação de todos os envolvidos nos processos institucionais, reforçando o permanente diálogo interno e, igualmente para com a Fiocruz e a Sociedade.

Planejamento da Direção 2020-2024

Plano Estratégico Nº10 – Gestão:

Concluir o Desenvolvimento do Sistema de Gestão da ENSP.

REQUISITOS

Ser estratégico - alinhado com o XIX Congresso Interno da Fiocruz, o Planejamento da Direção 2021-2024 e o Programa Vivo.

Ser sistêmico - Os sistemas de informação em gestão perpassam e servem a todas as subunidades da ENSP.

Ser mensurável - O aprimoramento do sistema de informação em gestão pode ser mensurado a partir de uma comparação com o sistema existente hoje e o que estará em operação após o prazo para alcance do objetivo.

Ser inovador – Pode ser considerada uma inovação incremental, pois uma vez o sistema aprimorado, irá incorporar características inovadoras, como a integração com outros sistemas, uma maior abrangência em relação aos processos e áreas da gestão, e o atendimento a princípios e requisitos legais referentes a transparência pública.

Ser alcançável – avaliar os riscos

- Ter recurso financeiro previsto – A ENSP já possui contrato com uma fábrica de software, que irá desenvolver os sistemas (Contrato em fase de transição no momento).
- Ter pessoas suficientes na equipe – As coletas de requisitos para o desenvolvimento dos sistemas serão realizadas de forma gradativa pelos próprios profissionais da ENSP, sem necessidade de novas contratações.
- Ter infraestrutura adequada – A infraestrutura tecnológica é adequada.

Ser temporal – O objetivo deve ter como horizonte temporal o prazo máximo de 4 anos, que representa o ciclo do PIP 2022-2026;

Ser finalístico – O sistema de gestão serve a todas as subunidades da ENSP, tendo como finalidade a gestão de toda a cadeia de suprimentos, contratação e gestão dos serviços, gestão orçamentária, gestão de informações de qualidade para toda a escola, entre outros processos transversais a unidade.

Ser legal – O alcance do objetivo não fere nenhuma legislação ou princípio legal.

Além disso tem como umas de suas finalidades o atendimento à LGPD, à LAI e pode ser útil para atendimento a outras demandas legais, a exemplo das auditorias de órgãos de controle interno e externo.

CONCLUSÃO

O objetivo cumpre os requisitos propostos.