

FARMANGUINHOS-PIDI-II - Geral #4108

Meta 5 - Capacitação na Área de PD&I – Elaboração de um Programa de Estímulo a Capacitação da Área de PD&I, para maior estreitamento das relações com as plataformas tecnológicas da Fiocruz, maximização da utilização de recursos humanos e melhor aproveitamento do capital intelectual.

10/05/2022 16:09 h - gustavo.seraphim

| | | | |
|--|---------------|-------------------------------|------------|
| Situação: | Nova | Início: | 10/05/2022 |
| Prioridade: | Normal | Data prevista: | |
| Atribuído para: | | % Terminado: | 0% |
| Categoria: | | Tempo estimado: | 0.00 hora |
| Versão: | | Tempo gasto: | 0.00 hora |
| AVALIAÇÃO: | | RESULTADOS PREVISTOS: | |
| ORÇAMENTO: | | RESULTADOS ALCANÇADOS: | |
| ENTREGA MASTER: | | MACROPROCESSO: | |
| UNIDADE DA TAREFA: | FARMANGUINHOS | UGR: | |
| DIRETRIZ - VIII-CI: | | | |
| Descrição | | | |
| Atividades Fiocruz: 1. Avaliação e acompanhamento das políticas utilizadas em FAR à Capacitação da Área de PD&I, comparando-as com as praticadas na Fiocruz. Para a elaboração de um Programa de Estímulo a Capacitação da Área de PD&I. Adequando-as as políticas de Capacitação da Fiocruz, visando uma maior Integração Institucional 2. Formulação e implementação de políticas inovadoras e inclusivas, de Capacitação em PD&I, resultando no aprimoramento e estreitamento das relações com as plataformas tecnológicas da Fiocruz, para melhor utilização de recursos humanos e financeiros, com melhor aproveitamento do capital intelectual. Alinhando-as com o sistema integrado de monitoramento, avaliação e aprendizagem institucional, da Fiocruz e com as tendências do mercado via plataformas coletivas, com fins à qualificação e tomada decisão. 3. Elaboração e implementação do Programa de Estímulo a Capacitação da Área de PD&I e as políticas finalísticas de PD&I, adequando-o às políticas Institucionais Visando a capacitação e treinamento de médio e longo prazo que de sustentabilidade à Pesquisa, Desenvolvimento tecnológico, Qualidade e a Produção, incluindo tecnologias futuras, com base na política implementada. 4. Acompanhamento das novas práticas de Estímulo a Capacitação da Área de PD&I, propostas e desenvolvidas para FAR, através de troca de conhecimento com instituições parceiras que possuam um modelo de políticas institucionais, com tecnologias e que estejam dentro dos parâmetros definidos para FAR, e que propicie a avaliação da capacitação de Far com base na política estabelecidas. 5. Realização ações de Estímulo a Capacitação da Área de PD&I; Tais como; treinamentos em novas tecnologias de Capacitação da Área de PD&I; aplicação de estratégias pedagógicas inovadoras e implementação de plataforma educacional capaz de inter-operar com ambientes virtuais externos e com o sistema EAD da Fiocruz, visando a formação dos trabalhadores para o SUS. 6. Fortalecimento dos cursos de pós-graduação visando à formação de profissionais em alinhamento com a nova agenda de PD&I; Viabilizar a implantação dos recursos de formação e capacitação de profissionais com ênfases nas tecnologias industriais para rede de laboratórios oficiais. | | | |